

Návrh úprav Ekonomickej Smernice SKrZ

1. Súlad odmien so zákonom o minimálnej mzde

Dňa 1.januára 2014 nadobudlo účinnosť Nariadenie vlády SR č. 321/2013 Z.z. z 18.októbra 2013, ktorým sa ustanovila suma minimálnej mzdy pre rok 2014.

Od 1.januára 2013 aj výška odmeny, ktorá sa vypláca na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, tzn. dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a dohody o brigádnickej práci študentov musí dosahovať sumu minimálnej mzdy. V prípade uvedených dohôd je potrebné vzhľadom na ich rozsah rešpektovať predovšetkým hodinovú minimálnu mzdu, t.j. 2,023€ za každú hodinu odpracovanú zamestnancom platnú od 1.januára 2014.

Navrhujeme preto upraviť

Článok 5

3) *Odmeňovanie pracovníkov technického zabezpečenia akcií SKrZ*

V tabuľke pre všetky funkcie hodnoty v stĺpci *Odmena-hod* jednodte stanoviť na **2,10 €**

2. Zvyšovanie kvality rozhodovania

Úroveň a kvalitu rozhodovania chceme zvyšovať jednak cestou vzdelávania a na druhej strane aj bonifikáciou kvalitne odvedenej práce, preto navrhujeme doplniť smernicu o bod:

Článok 5

2) *Odmeny rozhodcom*

...

d) Po skončení sezóny je možné bonifikovať rozhodcov, kontrolórov i špecialistov za kvalitnú prácu v uplynulej sezóne. Ak sa tento zúčastnil aspoň na piatich pretekoch Slovenského pohára a ani raz sa počas sezóny nedopustil chyby*, má nárok na pomernú časť z celkovej sumy na to určenej v rozpočte SKrZ .

**vid' Výklad pojmov SKrZ*

Vypracovala TK SKrZ